



دورات القيادة والإدارة

فن القيادة المؤثرة: الذكاء العاطفي والتحفيز لقيادة التغيير والابتكار

Course Introduction

يُعد القائد المؤثر حجر الأساس في نهضة أي مؤسسة؛ فهو من يملك القدرة على إلهام وتحفيز فريقه، والتأثير الإيجابي في من حوله لتحقيق رؤية واضحة ونتائج ملموسة. ومن خلال الجمع بين الرؤية المستقبلية، والعقلية الابتكارية، والرشاقة الفكرية، يصبح القائد قادرًا على مواجهة التحديات وتحقيق النمو المستدام.

تم تصميم هذا البرنامج لتمكين المشاركين من تطوير مهارات القيادة المؤثرة من منظور عملي واستراتيجي، بما يشمل أدوات الإقناع، بناء فرق العمل الفعالة، تحفيز الذات، إدارة التغيير، وصنع القرار. كما يركز على الذكاء العاطفي بوصفه أحد المحاور الجوهرية في تنمية التأثير القيادي الفعّال.

Target Audience

- المديرون التنفيذيون وكبار المديرين:
- رؤساء الأقسام والقادة المتوسطون:
- الموظفون الطموحون والمرشحون لمناصب قيادية:
- المستشارون والمدربون:
- أصحاب المشاريع ورواد الأعمال:
- المهتمون بتطوير الذات والمهارات القيادية

Learning Objectives

- اكتساب مهارات القيادة المؤثرة وبناء عقلية القائد صاحب التأثير.
- فهم أهمية الإلهام والقدرة على التأثير كأدوات لتحقيق النجاح القيادي.
- التعرف على مفهوم الرشاقة الفكرية ومكوناتها الأساسية.
- قيادة فرق العمل وتحفيزها للاستجابة بمرونة وفعالية للتغيرات.
- بناء استراتيجية عملية لنشر التفكير الإيجابي والابتكاري داخل بيئة العمل.
- تنمية مهارات الاتصال والذكاء العاطفي لتعزيز الكفاءة المؤسسية والمهنية.
- استخدام أنماط القيادة الاستباقية المناسبة للتعامل مع الأزمات والضغوط.

Course Outline

• DAY 01

مدخل إلى القيادة المؤثرة وعقليتها

- مفهوم القيادة المؤثرة وأهميتها في الواقع المؤسسي.
- المعتقدات الخاطئة حول القيادة الفعالة.
- القائد كصاحب رؤية مستقبلية.
- بناء عقلية النمو والتطور.
- المكونات الخمسة للرشاقة الفكرية.
- الفرق بين الرشاقة الفكرية وإدارة التغيير.
- القدرة على التحليل والتفكير الاستراتيجي.
- استشراف وصياغة المستقبل كقائد.
- المرونة الذاتية ودورها في التعامل مع الغضب والتوتر.

• Day 02

التحفيز الذاتي والاتجاه العقلي الإيجابي

- ما هو التحفيز الذاتي ولماذا هو مهم للقائد؟
- أساليب تحفيز الذات وتعزيز الطاقة النفسية.
- (Adaptive Attitude) التقدير الذاتي وبناء المناعة النفسية.
- التعامل مع القلق والمخاوف.

- تغيير أنماط التفكير السلبية.
- بناء عقلية منفتحة قائمة على المبادرة والتقبل.

• Day 03

الذكاء العاطفي والقيادة بالوعي

- تطور الذكاء العاطفي وأبعاده الخمسة.
- مؤشرات الذكاء العاطفي في بيئة العمل.
- التمييز بين المشاعر وفهم الاحتياجات الإنسانية.
- قراءة احتياجات الفريق والتعامل معها بفعالية.
- تصنيف الأشخاص حسب الاحتياج والتفاعل القيادي المناسب.

• Day 04

قيادة التغيير وصناعة القرار

- لماذا يقاوم الأفراد التغيير؟ وكيف نواجه ذلك؟
- التحديات التي تواجه الموظفين أثناء التغييرات المؤسسية.
- Kübler-Ross نموذج لوين للتغيير - ومنحنى.
- مهارات الإقناع والتأثير كوسائل لتمرير التغيير.
- مبادئ اتخاذ القرارات الصائبة في الأوقات الحرجة.
- معوقات اتخاذ القرار وكيفية تجاوزها.
- التفكير النقدي كأداة مساعدة في صنع القرار.

• Day 05

بناء فرق العمل والقيادة الموثوقة

- الفرق بين الدور والمهمة داخل الفريق.
- أدوار أعضاء الفريق تحت القيادة المؤثرة.
- مهارات التخطيط والمتابعة والإشراف على المهام.
- فن التفويض وأثر الحالة النفسية على أداء الفريق.
- إدارة نجاح كل عضو داخل الفريق.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتوجيه التحفيزي.
- نموذج القيادة المبنية على الثقة

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
May 26, 2025	May 30, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Abu Dhabi
Sept. 1, 2025	Sept. 5, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
Nov. 3, 2025	Nov. 7, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
Aug. 25, 2025	Aug. 29, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai