



دورات القيادة والإدارة

التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Course Introduction

يهدف هذا البرنامج التدريبي نحو تمكين المشاركين من إتقان تطبيق الاستراتيجيات المتقدمة في التحفيز ورفع الإنتاجية، للمساهمة في تطوير بيئة عمل فعالة تنعكس بالإيجاب على تعزيز ثقافة الأداء وتساعد المؤسسة على الوصول لأهداف النجاح المطلوبة.

Target Audience

- جميع القادة والمشرفين في بيئات تتطلب تحفيزًا مستمرًا للفرق.

Learning Objectives

- التعرف على مفهوم وأنواع التحفيز الفعال.
- فهم دور التحفيز الفعال في تعزيز أداء فريق العمل وتشجيع المنافسة بين الأفراد.
- فهم وتطبيق أبرز نظريات التحفيز.
- مهارات التواصل الناجح مع الموظفين.
- التعرف على مفهوم "بيئة العمل السعيدة" وأهمية تعزيز السعادة في بيئة العمل.
- التعرف على استراتيجيات إدارة سعادة الموظفين.
- إتقان تغيير أسلوب الإدارة ليكون قائمًا على سعادة الموظفين.
- امتلاك القدرة على تحليل إمكانات وقدرات الموظفين.

- اكتشاف الموظفين المتميزين وإتقان الاحتفاظ بهم في المؤسسة.
- تطوير بيئة عمل تهدف إلى تعزيز الأداء وزيادة الإنتاجية.
- تصنيف أنواع الحوافز وأسس وضع وتحديد الحوافز.
- التعرف على خصائص نظام المكافأة الفعال.
- إتقان تصميم خطة الحوافز طويلة الأجل.

Course Outline

• DAY 01

:"مدخل إلى "التحفيز"

- ماهو مفهوم "التحفيز"؟ وماهي أنواعه؟
- دور التحفيز الفعال في تعزيز أداء فريق العمل وتشجيع المنافسة .
- "بين الأفراد "دراسة حالات
- ماهي أبرز نظريات التحفيز؟
- دراسة حالات.

:"تطوير مهارات القائد المؤثر لتحقيق التحفيز الناجح"

- كيف تلعب القيادة المؤثرة دورًا فعالاً في تعزيز التحفيز والمنافسة ؟
- الإيجابية بين الموظفين؟
- دور الموارد البشرية في تشجيع المديرين وقادة الفرق في المؤسسة على امتلاك مهارات التأثير .
- مهارات التواصل الناجح مع الموظفين .
- كيف تتأكد أن المديرين يعملون بشكل جماعي ناجح مع الموظفين؟

ماهي المهارات التي يجب أن تطورها في قادة المؤسسة؟

- مهارة توزيع المهام.
- مهارات إدارة ضغوط العمل.
- مهارات التوجيه والإرشاد والنقد البناء.
- التفويض: استراتيجية فعالة للتحفيز.
- القدرة على تحليل إمكانات وقدرات المديرين والموظفين.

كيف تكتشف الموظفين المتميزين وكيف تحتفظ بهم في المؤسسة؟

1. تطوير أداء الموظفين ذوي الأداء المتوسط.
 2. تطوير بيئة عمل تهدف إلى تعزيز الأداء وزيادة الإنتاجية.
- تطبيق عملي متكامل.

• Day 02

كيف تطور بيئة عمل سعيدة لتحفيز الموظفين؟

- ماهو مفهوم "بيئة العمل السعيدة"؟
- أهمية بيئة العمل السعيدة في تعزيز القدرة على تحفيز الموظفين.
- ماهي أنماط التصرفات السلبية وسلبياتها على بيئة العمل.
- المصادر الداخلية والخارجية للسعادة.
- فهم بروتوكولات العمل السعيد.
- استراتيجيات إدارة سعادة الموظفين.
- خصائص العلاقة السعيدة بين الموظف والمدير.
- تعزيز ثقافة الثقة والاحترام المتبادل بين أفراد فريق العمل.
- كيف تغير أسلوب إدارتك ليكون قائمًا على سعادة الموظفين؟
- تطوير مؤشرات قياس السعادة الوظيفية.
- منهجيات تقليل ضغوطات العمل.
- تعزيز أنماط التأقلم الفعالة.
- PERMA"" مارتن سليجمان ل فهم نموذج المرونة.
- استخدام أدوات الذكاء الإجتماعي لتعزيز سعادة
- Iceberg ونموذج See - Do - Get الموظفين: نموذج

- تقنيات امتلاك عقلية التفكير الإيجابي.
- **استراتيجيات تطوير التفكير الإيجابي لدى الموظفين.**
- تطبيق عملي.

• Day 03

:تحسين معنويات الموظف

- تعريف معنويات الموظف.
- معنويات الموظف مقابل الصحة التنظيمية أو المؤسسية.
- تقييم معنويات الموظف.
- استخدام نموذج داو جونز لقياس المعنويات.
- مؤشرات الأداء الرئيسية المختلفة التي تتأثر بمعنويات الموظفين.

:أسس وضع وتحديد نظام الحوافز

- كيف يمكن أن تستخدم خطط الحوافز للمساعدة في تحفيز الموظفين؟
- تصنيف أنواع الحوافز وأسس وضع وتحديد الحوافز.
- الاتجاهات الحالية في أنظمة الدفع المتغيرة والحوافز.
- خصائص نظام المكافأة الفعال.
- مقومات فاعلية نظام الحوافز.
- مكافأة الأداء ضمن الزيادات في المرتبات الأساسية واستحقاق الدفع.
- تصاميم خطة الحوافز والبدائل لخطط طويلة الأجل.

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEEES	LOCATION
June 23, 2025	June 25, 2025	3 days	3250.00 \$	UAE - Dubai
Nov. 3, 2025	Nov. 5, 2025	3 days	4950.00 \$	USA - Texas
Aug. 18, 2025	Aug. 20, 2025	3 days	3250.00 \$	UAE - Abu Dhabi