



دورات القيادة والإدارة

استراتيجيات القيادة الملهمة في مواجهة التحديات والمخاطر المؤسسية

Course Introduction

يهدف هذا البرنامج التدريبي نحو تمكين المشاركين من امتلاك مهارات القيادة الملهمة بشكل متكامل يساعدهم على تطوير رؤية مؤسسية فعالة وتحفيز الموظفين والتأثير عليهم لتطوير الأداء بشكل فعال، بخلاف تمكينهم من استخدام القيادة الملهمة في إدارة المخاطر المؤسسية وإدارة وقيادة الإبداع الابتكاري داخل المؤسسة.

Target Audience

- مدراء وقادة الفرق.
- القادة التنفيذيون.
- رواد الأعمال.

Learning Objectives

- التعرف على مفهوم القيادة الملهمة، وخصائص القادة الملهمين.
- فهم نموذج أساليب القيادة الستة - دانيال جولمان.
- فهم مستويات القيادة الخمسة - جون سي ماكسويل.
- إتقان تطوير رؤية مشتركة لخلق القبول.
- وأهميته Carol Dweck التعرف على نموذج عقلية التطور.
- فهم دور المرونة في ضبط وتقليل الغضب وزيادة السعادة.
- فهم الجوانب الرئيسية للرشاقة والهام الآخرين.

- التعرف على دور القائد المرن في الأوقات العصيبة.
- إتقان مهارات القيادة الملهمة الفعالة.
- إتقان استخدام مهارة لغة الجسد للتأثير الإيجابي في الآخرين.
- إتقان إدارة حوار إيجابي قادر على إلهام الموظفين.
- تسخير أدوات ومعايير التميز لبناء منظومة الأداء الإبداعي لفرق ومجموعات العمل.
- التعرف على أنواع الدوافع وكيفية استخدامها في إلهام الآخرين.
- إتقان التواصل الفعال مع فرق العمل.
- التعرف على الفارق بين الأسلوب الحازم والأسلوب الودي في التعامل مع الموظفين.
- التعرف على أنواع المخاطر المؤسسية المختلفة.
- إتقان تحديد الأدوار والمسؤوليات في إدارة مخاطر المؤسسة.
- تطوير خطة متكاملة للاستجابة للمخاطر المؤسسية.
- فهم كيفية إسهام القيادة الملهمة في تحقيق التغيير المطلوب للاستجابة للمخاطر المؤسسية.
- للتغلب على المخاطر المؤسسية Grief Cycle التعرف على نموذج وتحقيق المرونة النفسية.

Course Outline

• DAY 01

ماهية القيادة الملهمة:

- ° مفهوم القيادة الملهمة.
- ° خصائص القادة الملهمين.
- ° نموذج أساليب القيادة الستة - دانيال جولمان
- ° مستويات القيادة الخمسة - جون سي ماكسويل
- ° (Assessment) ما هو أسلوب القيادة الخاص بك °

كيف يقوم القادة الملهمين بتطوير رؤية مشتركة لخلق القبول؟ °

• Day 02

التفكير الإيجابي للقادة وعقلية التطور

- ° وأهميته Carol Dweck نموذج عقلية التطور
- ° Growth Mindset V. Fixed Mindset عقلية النمو مقابل العقلية الثابتة
- ° فوائد العقلية الإيجابية لبيئة الأعمال.
- ° القدرة على الإبداع وصياغة المستقبل.
- ° وضع أهداف فعالة وقابلة للتنفيذ وتحقيق نتائج إبداعية

• Day 03

مهارات القيادة الملهمة الفعالة:

- ° أدوات التأثير على الآخرين.
- ° مهارة لغة الجسد للتأثير الإيجابي في الآخرين.
- ° مفهوم ومكونات الذكاء العاطفي ودوره في تعزيز القدرة على الإلهام.
- ° كيف تدير حوار إيجابي قادر على إلهام الموظفين؟
- ° إتقان عملية التفاوض مع الموظفين.
- ° كيف تتغلب على معوقات الفشل في التأثير على الآخرين؟
- ° كيف تصبح شخصية قيادية مؤثرة؟
- ° دور التوجيه والتحفيز في إقناع الموظفين والتأثير عليهم.

• Day 04

الصمود والمرونة النفسية للقادة لتبني العقلية الإيجابية

- ° فهم أهمية الرشاقة والمرونة لتحقيق النجاح في قيادة وإلهام الآخرين.
- ° العناصر الأربعة للمرونة.
- ° كيفية توجيه الانتباه نحو الإيجابية.
- ° تطبيق التفكير البناء.
- ° تعزيز أنماط التأقلم الفعالة.

- دور المرونة في ضبط وتقليل الغضب وزيادة السعادة
- دور القائد المرن في الأوقات العصيبة
- الفرق بين الرشاقة وإدارة التغيير

• Day 05

القيادة الملهمة وإدارة المخاطر المؤسسية

- ماهي أنواع المخاطر المؤسسية المختلفة؟
- نظرة عامة على استراتيجيات تحديد المخاطر
- نظرة عامة على استراتيجيات تحليل المخاطر
- تحديد الأدوار والمسؤوليات في إدارة مخاطر المؤسسة
- دمج إدارة المخاطر في عملية إدارة المشروع
- إدارة سجل المخاطر
- عملية التخطيط المتكامل للاستجابة للمخاطر المؤسسية
- كيف تسهم القيادة الملهمة في تحقيق التغيير المطلوب للاستجابة للمخاطر المؤسسية؟
- للتغلب على المخاطر المؤسسية Grief Cycle
- دراسة حالات
- تطبيق عملي

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
June 16, 2025	June 20, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
Aug. 11, 2025	Aug. 15, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Abu Dhabi
Oct. 27, 2025	Oct. 31, 2025	5 days	4950.00 \$	England - London

