



دورات القيادة والإدارة

**فهم دور التنوع في القيادة الفعّالة**

## Course Introduction

---

هذا البرنامج التدريبي يهدف تعزيز وعي القادة بأهمية "بووست" تقدم التنوع ودوره في بناء بيئات عمل أكثر شمولية وكفاءة، مما يساهم في تحقيق نتائج قيادية استثنائية.

من خلال هذا البرنامج، سيتعرف المشاركون على كيفية الاستفادة من تنوع الأفكار والثقافات والمهارات في تطوير أساليب القيادة، وتعزيز العمل الجماعي، وتحفيز الإبداع والمرونة، كما سيتم تدريبهم على استراتيجيات إدارة التنوع بفعالية لتحسين الأداء المؤسسي.

## Target Audience

---

- القادة والمديرون التنفيذيون.
- مدراء فرق العمل ومدراء الموارد البشرية.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- مسؤولو التطوير المؤسسي وإدارة التغيير.
- العاملون في مجالات القيادة والشمولية المؤسسية.

## Learning Objectives

---

- فهم مفهوم التنوع وأبعاده المختلفة في بيئات العمل.
- إدراك أهمية التنوع في تعزيز فعالية القيادة.
- تطوير استراتيجيات لدمج التنوع ضمن ثقافة الفريق.

- التعامل بفعالية مع التحديات المرتبطة بإدارة الفرق المتنوعة.
- تعزيز الشمولية وتقدير الاختلافات كأداة للتميز المؤسسي.
- بناء فرق عمل أكثر تعاونًا وابتكارًا من خلال إدارة التنوع بذكاء.

## Course Outline

---

### • DAY 01

#### مفهوم التنوع وأبعاده في بيئة العمل

- تعريف التنوع وأنواعه المختلفة (العرقى، الثقافي، الفكري، المهني).
- الفرق بين التنوع والشمولية.
- أثر التنوع على الأداء الفردي والجماعي.
- أهمية بناء بيئات عمل متعددة الثقافات.
- دراسة حالات.

### • Day 02

#### العلاقة بين التنوع والقيادة الفعّالة

- كيف يؤثر التنوع على أساليب القيادة؟
- تأثير التنوع على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- مهارات القائد الفعال في إدارة الفرق المتنوعة.
- قصص نجاح لفرق قيادية متعددة الثقافات.

### • Day 03

#### التعامل مع تحديات إدارة التنوع

- التعرف على التحديات الشائعة في بيئات العمل المتنوعة.
- استراتيجيات معالجة الصراعات الثقافية واختلاف وجهات النظر.
- تعزيز الانسجام داخل الفرق المتنوعة.
- إدارة التنوع كفرصة للابتكار وليس كمصدر للخلاف.

- دراسة حالات
  - تطبيق عملي
- Day 04

## استراتيجيات دمج التنوع في ثقافة العمل

- بناء سياسات داعمة للتنوع والشمولية
- إدارة التحيزات اللاواعية داخل الفرق
- خلق بيئة آمنة تحفز التعبير عن الأفكار المختلفة
- تعزيز التنوع في عمليات التوظيف والتطوير الوظيفي
- تطبيق عملي

• Day 05

## بناء قادة المستقبل عبر التنوع والشمولية

- أهمية الشمولية في تطوير قادة المستقبل
- تطوير برامج قيادية تراعي التنوع داخل المؤسسات
- تعزيز المرونة الثقافية والذكاء الاجتماعي لدى القادة
- قياس أثر استراتيجيات التنوع على أداء المؤسسة
- ورشة عمل تطبيقية

## Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
July 21, 2025	July 25, 2025	5 days	4950.00 \$	Netherlands - Amsterdam
Nov. 24, 2025	Nov. 28, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Abu Dhabi

