



دورات القيادة والإدارة

التميز في تطبيق استراتيجيات الإدارة التعاونية

Course Introduction

هذا البرنامج التدريبي يهدف تمكين القادة والمديرين من "**بووست**" تقدم إتقان تطبيق استراتيجيات الإدارة التعاونية، كوسيلة لتعزيز الإنتاجية والابتكار وتحقيق التوازن بين الأهداف الفردية والمؤسسية.

يُركز البرنامج على نقل المشاركين من فهم الإدارة التعاونية كمجرد إلى تطبيقها كمنهج إداري متكامل يتضمن مهارات، "**تنسيق بين الفرق**". الاتصال الفعّال، إدارة التوقعات، بناء الثقة، وتحفيز العمل الجماعي.

كما يمنح هذا البرنامج التدريبي المشاركين أدوات وتقنيات عملية لتجاوز العوائق المؤسسية، وتحقيق التوافق بين أصحاب المصلحة، وبناء ثقافة تشاركية عالية الأداء تضمن استمرارية النجاح على المدى الطويل.

Target Audience

- القادة والمديرون التنفيذيون.
- مدراء الإدارات والمشرفون على الفرق متعددة الوظائف.
- مسؤولو التطوير المؤسسي وإدارة الأداء.
- مستشارو إدارة التغيير والتحول التنظيمي.
- جميع المهتمين ببناء ثقافة مؤسسية تعاونية عالية الكفاءة.

Learning Objectives

- فهم المبادئ الأساسية للإدارة التعاونية ودورها في تعزيز الأداء المؤسسي.
- التمييز بين القيادة الفردية والإدارة التعاونية كمنهج متكامل.
- تطوير مهارات بناء الثقة وتعزيز الشفافية بين الفرق والإدارات.
- تطبيق تقنيات تواصل فعالة لتحقيق التفاهم والتوافق داخل بيئة العمل.
- تصميم نماذج إدارية مرنة قائمة على التعاون بين الأقسام.
- التعامل مع التحديات الشائعة في تنفيذ الإدارة التعاونية.

Course Outline

• DAY 01

مفهوم وأساسيات الإدارة التعاونية

- تعريف الإدارة التعاونية ومجالات تطبيقها.
- الفرق بين التعاون والتنسيق والتكامل الإداري.
- خصائص المؤسسات ذات الطابع التعاوني العالي.
- الممارسات الخاطئة التي تُعيق الإدارة التشاركية.
- دراسة حالات.

• Day 02

بناء بيئة عمل تعاونية

- كيفية تعزيز الثقة بين أعضاء الفرق المختلفة.
- مبادئ الشفافية والاحترام المتبادل كأركان للتعاون.
- تصميم هيكل تنظيمي يدعم التشاركية.
- استراتيجيات بناء ثقافة عمل مرنة وشاملة.

◦ تطبيق عملي.

• Day 03

أدوات وتقنيات الإدارة التعاونية

- تقنيات التواصل التعاوني وإدارة الاجتماعات المشتركة.
- أدوات رقمية لدعم التعاون بين الفرق (Slack - Trello - Miro...).
- نماذج اتخاذ القرار التشاركي.
- التعامل مع اختلاف وجهات النظر داخل الفرق المتنوعة.
- تطبيق عملي.

• Day 04

حل النزاعات وتحقيق التوافق بين الفرق

- تحديد مصادر النزاع بين الإدارات التعاونية.
- دور القائد في إدارة الخلافات وتحويلها إلى فرص.
- استراتيجيات التفاوض الداخلي وبناء الحلول المشتركة.
- تعزيز التفاهم والولاء المتبادل بين الفرق.
- تطبيق عملي.

• Day 05

تعزيز التميز المؤسسي من خلال الإدارة التعاونية

- العلاقة بين الإدارة التعاونية والابتكار المؤسسي.
- التوازن بين الأداء الفردي والجماعي في فرق العمل.
- دمج مؤشرات التعاون ضمن أنظمة تقييم الأداء.
- مستقبل العمل الجماعي وأثره على استدامة القيادة الفعالة.

.ورشة عمل تطبيقية

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
June 16, 2025	June 20, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
Aug. 11, 2025	Aug. 15, 2025	5 days	4950.00 \$	England - London
Oct. 27, 2025	Oct. 31, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai