



HR Strategy and Training

# الذكاء إاصطناعي فى إدارة الموارد البشرية

## Course Introduction

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي لتمكين المشاركين من تحسين عملية انتقاء طريق تحليل البيانات واختيار الموظفين باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي عن المرشحين بشكل أكثر دقة وفاعلية، كذلك سيتم تدريبك على، وتقييم تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحسين استخدام وتطوير أداء الموظفين وتحليل الاحتياجات التدريبية لهم وكيف يمكن تحسين إدارة الأداء وزيادة فاعلية إدارة الوقت والحضور والإنصراف، والمؤسسات وغيرها من المهام الموكلة لمسؤولي إدارة الموارد البشرية في الشركات هذا البرنامج التدريبي كل ما تحتاجه لتعلم كيفية استخدام، باختصار سيقدم لك الموارد البشرية وتحسين أداء الموظفين الذكاء الاصطناعي وتوظيفه في إدارة والعاملين داخل المنظمة.

## Target Audience

- أخصائيو الموارد البشرية: ممن يرغبون في تطوير مهاراتهم باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في التوظيف والتقييم وإدارة الأداء.
- مديرو الموارد البشرية: الراغبون في تحسين كفاءة أقسامهم من خلال الأتمتة وتحليل البيانات.
- مديرو التدريب والتطوير: المهتمون بتحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام تقنيات حديثة.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات: الذين يسعون لفهم كيفية توظيف الذكاء الاصطناعي لتحسين إدارة فرق العمل.
- ممن يعملون على ربط البيانات (People Analytics) محللو البيانات في الموارد البشرية بالأداء الوظيفي.
- المهتمون بتقنيات الذكاء الاصطناعي: والراغبون في تطبيقها ضمن مجال الموارد البشرية.

## Learning Objectives

---

- التعرف على الصفات والمهارات المطلوبة ومقارنتها بالملفات الشخصية للمرشحين للعثور على افضل الموظفين المناسبين.
- معرفة تحسين وتطوير الموظفين وتحليل الاحتياجات التدريب والتطوير الفردي للموظفين ، توفير توصيات شخصية للتدريب والتعلم المستمر وتوفير مسارات تطوير مخصصة لكل موظف.
- تحسين إدارة الاداء والتقييم وتحليل اداء الموظفين وتقديم تقارير شاملة وموضوعية بشكل عادل وموضوعي.
- زيادة فعالية إدارة الوقت والحضور والانصراف لتبسيط وتحسين عمليات إدارة الوقت وتسجيل الحضور و الانصراف، وتوليد تقارير تحليلية حول الغياب وساعات العمل
- تحسين استخدام الموارد البشرية وتحليل بيانات الموارد البشرية وتحديد العوامل التي تؤثر في الاداء والاستفادة القصوى من الموظفين، وتقديم توصيات بشأن توزيع الموظفين وتخطيط المستقبل وتحسين استخدام الموارد البشرية.

## Course Outline

---

### • DAY 01

#### انتقاء واختيار الموظفين

- استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين عملية انتقاء واختيار الموظفين
- صب, تحليل سيرة الذاتية وتطبيقات المتقدمين واختباراتهم وتقديم توصيات دقيقة بش

### • Day 02

#### تطوير الموظفين

- استخدام الذكاء الاصطناعي تحسين عملية تطوير الموظفين من خلال تحليل احتياجات التدريب وتوفير توصيات شخصية للتطوير المهني والتدريب المستمر.
- تقديم موارد تعليمية مخصصة وملائمة لكل موظف.

### • Day 03

## إدارة الأداء والتقييم

- استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين عملية إدارة الأداء والتقييم.
- مراقبة وتحليل أداء الموظفين وتوفير تقارير شاملة تعكس أدائهم ويمكن استخدامها في تقديم ردود فعل فورية وتحسين فرص التطوير.

• Day 04

## تحليلات الموارد البشرية

- استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات المتعلقة بالموارد البشرية واستخلاص الأنماط والتوجهات.
- توفير رؤى استراتيجية تساعد في اتخاذ قرارات استراتيجية بش، إن توزيع الموظفين، وتحديد العوامل التي تؤثر في أداء الفريق، وتحسين التخطيط للاحتياجات المستقبلية.

• Day 05

## إدارة الحضور والانصراف

- استخدام الذكاء الاصطناعي في تطبيقات إدارة الموارد البشرية لتسهيل عمليات تسجيل الحضور والانصراف وتتبع الوقت وإدارة الإجازات.
- تحسين دقة تسجيل البيانات وتوفير تقارير تحليلية حول حضور الموظفين والغياب وساعات العمل.

## Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
June 23, 2025	June 27, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
Aug. 18, 2025	Aug. 22, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Abu Dhabi
Dec. 29, 2025	Jan. 2, 2026	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai

