



دورات القيادة والإدارة

التمكين الفعّال: تعزيز الأداء الفردي والجماعي لتحقيق التفوق

Course Introduction

في بيئة العمل المتسارعة والمعقدة التي نعيشها اليوم، لم يعد التمكين خيارًا تنظيميًا، بل أصبح ضرورة استراتيجية لخلق منظمات مرنة، مبتكرة، وعالية الأداء. إن التمكين الفعّال لا يعني فقط تفويض المهام، بل هو فلسفة إدارية متكاملة تسعى إلى بناء الثقة، إشراك الموظفين في اتخاذ القرار، وتوفير بيئة داعمة تعزز من الإبداع والمسؤولية الذاتية.

يركز هذا البرنامج التدريبي المتكامل من بوست على بناء قدرات القادة والمديرين والمشرفين في تمكين فرق العمل بطريقة عملية ومؤثرة، مما يساهم في رفع كفاءة الأفراد وتعزيز أداء الفريق. بأكمله لتحقيق التفوق المؤسسي.

من خلال هذا البرنامج، سيكتسب المشاركون الأدوات والاستراتيجيات الحديثة في القيادة التمكينية وسيتعلمون كيف يحولون فرقهم من وحدات تنفيذية إلى كيانات متفاعلة تملك زمام المبادرة والابتكار. كما يتناول البرنامج كيفية التعامل مع التحديات المرتبطة بالتمكين، وقياس أثره على الأداء المؤسسي والرضا الوظيفي.

Target Audience

- القادة والمديرون التنفيذيون.
- رؤساء الأقسام والمشرفون.
- مسؤولو تطوير الموارد البشرية والثقافة المؤسسية.
- مسؤولو التغيير التنظيمي والتطوير المؤسسي.
- كل من يسعى لبناء بيئة عمل قائمة على الثقة والتمكين والتفوق الجماعي.

Learning Objectives

- فهم الفروق الجوهرية بين التمكين والتفويض والمشاركة.

- تطوير رؤية قيادية قائمة على التمكين الذكي والمسؤول.
- بناء ثقافة مؤسسية تدعم التمكين والتحفيز الداخلي.
- استخدام أدوات واستراتيجيات فعّالة لتعزيز الاستقلالية والمسؤولية الفردية.
- تمكين فرق العمل لتحقيق الأداء العالي وتجاوز التحديات.
- بناء آليات تقييم لقياس أثر التمكين على الأداء والنتائج.
- التعامل مع مقاومة التغيير وبناء بيئة عمل محفزة ومستدامة.
- ربط التمكين بالولاء الوظيفي والإبداع المؤسسي.

Course Outline

• DAY 01

التمكين المفاهيمي - الأساسيات والتحول الحديثة

- تعريف التمكين المؤسسي ومكوناته.
- تطور مفهوم التمكين عبر العصور الإدارية.
- الفرق بين التمكين الحقيقي والتمكين الشكلي.
- التمكين في سياق الرؤية المؤسسية والأهداف الاستراتيجية.

• Day 02

القائد المُمكن - التحول في أساليب القيادة

- من القيادة التقليدية إلى القيادة التمكينية.
- سمات القائد المُمكن ودوره في بناء الفريق.
- الذكاء العاطفي كأداة للتمكين الفعّال.
- حالات عملية وتمارين قيادية حول التمكين.

• Day 03

بيئة العمل التمكينية - السياسات والممارسات

- استراتيجيات بناء ثقافة عمل تمكينية.
- أساليب التفويض الذكي وإدارة الثقة.
- تمكين الموظف في صناعة القرار.
- التوازن بين الإشراف والتحفيز.

• Day 04

بناء فرق ذاتية القيادة عالية الأداء

- الفرق بين فرق العمل التقليدية وفرق العمل التمكينية.
- كيفية بناء فرق مستقلة موجهة ذاتيًا.
- آليات التغلب على مقاومة التغيير.
- بناء تحالفات داخلية وتمكين التعاون المتبادل.

• Day 05

قياس أثر التمكين - من النظرية إلى الممارسة

- مؤشرات الأداء المتعلقة بالتمكين.
- أدوات قياس الرضا الوظيفي والتحفيز الداخلي.
- تصميم خطة تمكين مؤسسية خاصة.
- تقديم العروض الختامية والمناقشة الجماعية.

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
Sept. 1, 2025	Sept. 5, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
May 26, 2025	May 30, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
Nov. 23, 2025	Nov. 27, 2025	5 days	4250.00 \$	Qatar - El Doha