



دورات القيادة والإدارة

التخطيط الاستراتيجي وقيادة التغيير

Course Introduction

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تعريف المشاركين باستراتيجيات التخطيط الاستراتيجي الفعال وخطوات تطوير قيادة التغيير المؤسسي وتحقيق المرونة بكفاءة وفعالية تساهم في تمكين المؤسسة من الوصول إلى أهداف النجاح المرغوبة، مع تعزيز أداء العاملين وتحسين قابليتهم على التأقلم مع تحديات التغيير.

منهجية البرنامج التدريبي

تجمع المنهجية المستخدمة في هذا البرنامج التدريبي بين المعرفة النظرية والممارسة العملية للمشاركين (30% معرفة نظرية / 70% أنشطة عملية). بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم تقرير مفصل لكل متدرب ولقسم التدريب في المؤسسة، وبحيث يشتمل هذا التقرير على نتائج أداء المتدرب والعائد من التدريب. يركز هذا البرنامج أيضًا على مجموعة متنوعة من التمارين ودراسات الحالة والعروض التقديمية الفردية والجماعية.

Target Audience

- رواد الأعمال.
- الإدارة العليا بالمؤسسات.
- مطورو الأعمال.
- رؤساء الأقسام وقادة الفرق.

Learning Objectives

- التعرف على منهجيات التخطيط الاستراتيجي الفعال وتطبيقها بكفاءة في قيادة التغيير المؤسسي.
- التعرف على استراتيجيات التفكير التحليلي والإبداعي.
- الاطلاع على الأساليب الكمية والنوعية في الاستشراف والتخطيط الاستراتيجي.
- إدراك سيكولوجية التغيير والتحول المطلوبة على مستوى الفرد والفرق والمؤسسة.
- إتقان المهارات القيادية المطلوبة لقيادة عملية التغيير.

- تصميم استراتيجيات متكاملة تسهم في إكساب الفريق المرونة المطلوبة لمواجهة تحديات التغيير وتحقيق المرونة المطلوبة داخل بيئة العمل.

Course Outline

• 01 Day One

:التفكير الاستراتيجي وصناعة المستقبل

- جوهر الإستراتيجية - المفهوم الأساسي وتعريف المصطلحات
- كيف نفكر ونخطط بشكل استراتيجي؟
- استراتيجيات التفكير التحليلي والإبداعي
- القيادة والإدارة ومقارنة المستويات الاستراتيجية والتشغيلية
- الأهداف الإستراتيجية والتشغيلية: الأهمية والاختلاف
- الاستراتيجيات القائمة على التكلفة مقابل الاستراتيجيات القائمة على التميز
- استراتيجيات التطوير والاختيار والتشغيل

• 02 Day Two

:استخدام نظام الإدارة الإستراتيجية

- تحليل بيئة العمل
- كيفية تقييم الكفاءات المؤسسية وقدراتها
- النهج القائم على الموارد للاستراتيجية
- الاختيار الاستراتيجي - كيفية اتخاذ قرارات الاختيار الاستراتيجية

منهجية الاستشراف والتخطيط الاستراتيجي

- ماهي منهجية الاستشراف والتخطيط الاستراتيجي؟
- ما هو الاستبصار الاستراتيجي؟
- الأساليب الكمية والنوعية في الاستشراف والتخطيط الاستراتيجي
- إشراك الخبراء وإنشاء شبكات للاستشراف والتخطيط الاستراتيجي

• 03 Day Three

:متغيرات العصر وحتمية التحول المؤسسي

- فهم التغيير الجذري والتحويلي
- مفهوم قيادة التغيير
- قيادة التغيير الجذري والتحويلي داخل المؤسسات

- أهمية قيادة التغيير وتحقيق المرونة في التطوير الإداري.
- كيف تقيس مقدار الحاجة للتحويل والتغير داخل المؤسسة؟
- Beckhard الشروط المسبقة للتغير التحويلي - نهج بيكهارد
- !كيف تحول ثقافة المؤسسة لمواجهة التغيرات العالمية؟
- أبرز الاستراتيجيات في تطوير خطط فعالة لتحقيق المرونة في بيئة العمل
- .مقاربات التغير التحويلي
- .التحول من خلال المراحل الانتقالية المختلفة
- .وضع الأساس للتغير الجذري والتحويلي

• 04 Day Four

خصائص إدارة التغير والقيادة التحويلية

- مفهوم ومكونات القيادة التحويلية.
- دور القيادة التحويلية في إدارة التغير داخل المؤسسات
- خصائص القيادة المطلوبة لتحقيق النجاح في عملية التغير
- مهارات التفكير اللازمة لإدارة التغير وكيفية تطويرها
- كيفية تعزيز المرونة لتقبل التغير داخل فريق العمل

• 05 Day Five

استراتيجيات تطبيق وإدارة عملية التغير والتحول:

- استراتيجيات قيادة التغيير وتحقيق المرونة
- نموذج التغير الجذري والتحويلي
- خطوات تطوير استراتيجيات التغير الجذري والتحويلي داخل المؤسسة
- تحديد وتصميم بدائل التغيير
- نماذج التخطيط للتغيير
- Kotter الخطوات الثمانية لنموذج كوتر
- ADKAR نموذج التغيير
- قياس كفاءة عملية التغير داخل المؤسسات
- استراتيجيات تطوير وتعزيز كفاءة إدارة التغير وآليات التكيف
- نصائح لتطبيق المرونة بشكل فعال داخل فريق العمل وبما يتناسب مع التحديات المستقبلية للمؤسسة
- دراسة حالة

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
May 19, 2025	May 23, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Abu Dhabi
July 28, 2025	Aug. 1, 2025	5 days	4950.00 \$	England - London
Oct. 20, 2025	Oct. 24, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai