



دورات القيادة والإدارة

القائد المعتمد (تمكين آليات التواصل و التغيير)

Course Introduction

تُعَدُّ القيادة الفعالة عاملاً محورياً في تحقيق النجاح المؤسسي، حيث يُعتبر القائد هو المُحرك الأساسي للتغيير الإيجابي والتطوير المستمر داخل المؤسسة. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تمكين القادة الحاليين والمستقبليين من امتلاك المهارات اللازمة لتعزيز التواصل الفعّال داخل فرق العمل، وإدارة التغيير بشكل ناجح لتحقيق أهداف المؤسسة.

استراتيجيات القيادة الحديثة وآليات التواصل الفعّال

سيتم خلال الدورة تسليط الضوء على استراتيجيات القيادة الحديثة وآليات التواصل الفعّال، بالإضافة إلى كيفية تعزيز التغيير الإيجابي في بيئة العمل. كما ستساعد الدورة المشاركين على فهم كيفية التعامل مع التحديات المختلفة واتخاذ القرارات الاستراتيجية التي تساهم في تحسين أداء الفرق وتحقيق الأهداف المؤسسية.

Target Audience

- القادة والمديرون في مختلف المستويات الإدارية.
- رؤساء الأقسام وقادة فرق العمل.
- الأفراد الطموحون الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم القيادية.
- مدراء الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- العاملون في مجال إدارة التغيير والتحول المؤسسي.

Learning Objectives

- تمكين المشاركين من تطوير مهارات القيادة الفعّالة والتواصل الاستراتيجي.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير في بيئة العمل بشكل فعّال ومستدام.
- فهم أساليب بناء فرق عمل متعاونة ورفع مستوى الأداء المؤسسي.

- تعلم كيفية تحليل التحديات واتخاذ قرارات استراتيجية لتحقيق الأهداف.
- تحسين مهارات التأثير والإقناع لتحقيق التغيير الإيجابي.
- تعزيز التفكير الإبداعي والابتكاري في بيئة العمل.

Course Outline

• 01 Day One

أساسيات القيادة الفعّالة

- مفهوم القيادة وأهميتها في بيئة العمل الحديثة.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- صفات القائد الناجح.
- أساليب القيادة المختلفة ومتى يتم استخدامها.
- بناء رؤية واضحة ومُلهمة للفريق.

• 02 Day Two

مهارات التواصل الفعّال

- أهمية التواصل في القيادة.
- مهارات الاستماع الفعّال وفهم احتياجات الفريق.
- كيفية توصيل الرسائل بوضوح وفعالية.
- إدارة الحوارات الصعبة وحل النزاعات.
- بناء ثقافة الحوار المفتوح داخل الفريق.

• 03 Day Three

إدارة التغيير بنجاح

- مفهوم التغيير وأنواعه في المؤسسات.
- مراحل إدارة التغيير.
- كيفية التغلب على مقاومة التغيير.
- بناء خطط للتغيير الفعّال والمستدام.
- دور القائد في تعزيز ثقافة التغيير.

• 04 Day Four

تعزيز الإبداع والابتكار في القيادة

- أهمية التفكير الإبداعي في القيادة.
 - طرق تحفيز الفريق على الابتكار.
 - بناء بيئة عمل مشجعة على التفكير خارج الصندوق.
 - أدوات وأساليب لتحفيز الابتكار وحل المشكلات.
 - ربط الابتكار بتحقيق الأهداف المؤسسية.
- 05 Day Five

بناء فرق عمل متعاونة وتحقيق الاستدامة في الأداء

- أسس بناء فرق العمل عالية الأداء.
- تعزيز التعاون والتكامل بين أعضاء الفريق.
- إدارة الاختلافات وتحقيق التفاهم المشترك.
- تقييم الأداء وتحفيز الفريق لتحقيق المزيد.
- كيفية استدامة النجاح والتحسين المستمر.

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
April 28, 2025	May 2, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
Aug. 25, 2025	Aug. 29, 2025	5 days	4950.00 \$	France - Paris
Oct. 26, 2025	Oct. 30, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Abu Dhabi