



دورات القيادة والإدارة

مهارات التأثير القيادي

Course Introduction

القائد المؤثر أساس تقدم أي مؤسسة

يُعتبر القائد المؤثر أساس تقدم أي مؤسسة، لما لديه من رغبة في إلهام وتحفيز فريقه، وقدرة على التأثير في الآخرين، مع تميزه برؤية مستقبلية وابتكارية تيسر على المؤسسات تخطي التحديات وتحقيق النجاحات.

إتقان مهارات التأثير القيادي

يهدف هذا البرنامج التدريبي نحو تمكين المشاركين من إتقان مهارات التأثير القيادي بشكل متكامل، من خلال تمكينهم من التعرف على استراتيجيات إلهام وقيادة الآخرين، والتأثير فيهم بكفاءة، وتنمية مهارات الاتصال ومهارات الذكاء العاطفي وتطوير استراتيجية متكاملة لتشجيع الموظفين على تطوير عقلية إيجابية تساهم في تخطي العقبات وتحقيق النمو المستدام. بمثالية.

المنهجية المستخدمة في هذا البرنامج التدريبي

تجمع المنهجية المستخدمة في هذا البرنامج التدريبي بين المعرفة النظرية والممارسة العملية للمشاركين (30% معرفة نظرية / 70% أنشطة عملية). بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم تقرير مفصل لكل متدرب ولقسم التدريب في المؤسسة، وبحيث يشمل هذا التقرير على نتائج أداء المتدرب والعائد من التدريب. يركز هذا البرنامج أيضًا على مجموعة متنوعة من التمارين ودراسات الحالة والعروض التقديمية الفردية والجماعية.

Target Audience

- رواد الأعمال.
- رؤساء الأقسام وقادة الفرق.
- كل محترف يرغب في تعزيز مهارات التأثير القيادي لديه.

Learning Objectives

- تحديد مهارات القيادة الأساسية.
- التعرف على دور التأثير وإلهام الآخرين في تحقيق النجاح القيادي المرغوب.
- إدراك أهمية الرشاقة الفكرية وتحديد مكوناتها.
- قيادة وتطوير آليات الاستجابة السريعة للتغيرات عن طريق إلهام الآخرين.
- VUCA شرح كيفية النجاة من ظروف العمل في عالم الفوكا.
- تطوير استراتيجية متكاملة لمساعدة القيادين على تطوير عقلية التفكير الإيجابي داخل المؤسسات.
- تنمية مهارات الاتصال ومهارات الذكاء العاطفي في تنمية وإدارة النجاح المؤسسي والمهني.
- اكتشاف أهم الممارسات القيادية لإدارة وإلهام فرق العمل.
- التعرف على موقف القيادة الاستباقية المناسبة في إدارة الأزمات.

Course Outline

• 01 Day One

مدخل إلى القيادة

- مفهوم القيادة
- المعتقدات الغير صحيحة عن القيادة
- القائد ذو الرؤية
- ماذا يعنى مفهوم القيادة الفعالة لك كقائد

عقلية القائد المؤثر

- التفكير الإيجابي للقيادة وعقلية التطور
- فوائد العقلية الإيجابية لبيئة الأعمال.
- بناء عقلية النمو والتطور
- وأهميته Carol Dweck نموذج عقلية التطور
- عقلية الرشاقة الفكرية.
- المكونات الخمسة للرشاقة الفكرية
- الفرق بين الرشاقة وإدارة التغيير

• 02 Day Two

الصمود والمرونة النفسية للقيادة المؤثرة والعقلية الايجابية

- العناصر الأربعة السرية للمرونة.
- كيفية توجيه الانتباه نحو الإيجابية.
- تطبيق التفكير البناء.
- تعزيز أنماط التأقلم الفعالة.
- للتغلب على الاوقات الصعبة وتحقيق المرونة النفسية Grief Cycle منهجية.
- المبادرة وخلق فرص من العدم من خلال بناء الدافع الداخلي الخاص.
- دور المرونة في ضبط وتقليل الغضب وزيادة السعادة الشخصية.

استراتيجيات تحفيز الذات والعقلية المنفتحة للقائد المؤثر

- ما هو التحفيز الذاتي ولماذا نحتاج الى التحفيز الذاتي
- طرق تحفيز الذات
- آليات خلق الفرص وسط التحديات
- التحسين الوظيفي في ضوء نشر ثقافة السعادة
- التعامل التقديري مع الذات للقائد المؤثر
- التجديد وبناء الطاقة النفسية
- - التجديد والعناية بالذهن وكفاءة الدماغ
- النزاهة والقيم الجوهرية
- التعامل مع القلق والمخاوف
- ADAPTIVE ATTITUDE التكيف والمناعة النفسية
- تغيير آليات التفكير المسببة للضغط والتوتر والإحباط

• 03 Day Three

الذكاء العاطفي للقيادة المؤثرة

- مهارات الاتصال للتأثير على الآخرين.
- كيف يتطور الذكاء العاطفي.
- مكونات الذكاء العاطفي.
- مؤشرات الذكاء العاطفي.
- خلق جو المصارحة والتعبير.
- الوعي بالاحتياجات الإنسانية وتمييز المشاعر.
- كيف نعترف باحتياجات الآخرين ورغباتهم.
- كيفية تصنيف الأشخاص استناداً إلى احتياجاتهم من أجل التوصل إلى استنتاجات مفيدة حول إجراءات المتابعة.
- كيفية تطبيق الأخلاقيات في مكان العمل.

القيادة الفعالة لإلهام الآخرين: قيادة التغيير

- لماذا يرفض الناس ويتجنبون التغيير؟
- ما هي المشاكل الشائعة التي يواجهها الموظفون أثناء التعامل مع التغييرات؟
- التكيف (لوين نموذج التغيير).
- التعامل مع التغيير وتجنب المقاومة.
- استراتيجية المستقبل الذي لا مفر منه.
- فهم أهمية الرشاقة والمرونة لتحقيق النجاح في قيادة وإلهام الآخرين.
- دور القائد ذو الرشاقة الفكرية في الأوقات العصيبة.
- توضيح مجالات القوة والنمو.
- Kübler-Ross منحنى التغيير

• 04 Day Four

القيادة وإدارة الأزمات

- كيف يجب أن تتعامل القيادات مع الأزمات؟
- مبادئ التواصل خلال الأزمات
- اتخاذ القرارات المناسبة والاستباقية في الأوقات الصعبة

فعالية اتخاذ وصنع القرار

- مفاهيم ومبادئ حل المشكلات واتخاذ القرارات
- مفهوم صناعة القرار.
- تصنيف أنواع القرارات الإدارية.
- مراحل صناعة القرارات.
- أهم العوامل المؤثرة في عملية صناعة القرار
- تحديد النتائج المترتبة على كل قرار على حدي
- معوقات اتخاذ القرار السليم
- كيفية تجنب المصالح والمشاعر الشخصية أثناء اتخاذ القرار
- استخدام التفكير النقدي كعامل مساعد في اتخاذ القرارات
- تقييم القرارات المتخذة وتحليل الدروس المستفادة منها

• 05 Day Five

أدوار أعضاء فريق العمل في ظل القيادة المؤثرة

- مفهوم المهمة والدور.
- مهارات التفويض داخل فريق العمل.
- الأدوار التي يلعبها الأفراد داخل فرق العمل.
- تأثير حالات الذات على أداء أعضاء فريق العمل لمهامهم.
- طرق نجاح العضو داخل فريق العمل.

القيادة القائمة على الثقة

- السلوكيات الغير متعمدة المدمرة للثقة بين الفريق.
- تعلم كيفية التغلب على العادات التي تقلل الثقة
- السلوكيات التي تلهم وتساعد على بناء الثقة
- . نموذج القيادة المبنية على الثقة

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
April 21, 2025	April 25, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Abu Dhabi
July 21, 2025	July 25, 2025	5 days	4950.00 \$	England - London
Oct. 6, 2025	Oct. 10, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai