



الموارد البشرية والتدريب

## استراتيجيات إدارة الموارد البشرية

## Course Introduction

### إدارة الموارد البشرية

تلعب إدارة الموارد البشرية دورًا حيويًا في نجاح المؤسسات، حيث تساهم في تطوير الكفاءات وتحسين الأداء، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات العملية لتصميم وتنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة الموارد البشرية، مما يساهم في تعزيز الإنتاجية والاحتفاظ بالمواهب داخل المؤسسة.

على دراسات حالة عملية تعتمد هذه الدورة من شركة بوسست للاستشارات والتدريب، ورش عمل تفاعلية، وتطبيقات مباشرة، مما يساعد المشاركين على اكتساب رؤية شاملة لكيفية التخطيط الفعّال للقوى العاملة، تطوير عمليات التوظيف والتدريب، إدارة الأداء، وتحليل البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية مستندة إلى الأدلة.

## Target Audience

- مدراء الموارد البشرية والمسؤولين عن تطوير السياسات التنظيمية
- المختصين في إدارة المواهب والتطوير الوظيفي
- المشرفين والمدراء التنفيذيين الذين يرغبون في تعزيز استراتيجيات إدارة فرق العمل
- المسؤولين عن تقييم الأداء الوظيفي وإعداد أنظمة التعويضات والتحفيز
- المهنيين الراغبين في تطوير مهاراتهم في استراتيجيات إدارة الموارد البشرية

## Learning Objectives

- فهم أهمية إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المؤسسة وتحقيق استدامتها.
- تطبيق التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية بناءً على تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- تطوير استراتيجيات التوظيف والاختيار لاستقطاب الكفاءات المناسبة.

- تصميم برامج تدريب وتطوير الموظفين بناءً على احتياجات المؤسسة.
- تنفيذ استراتيجيات تقييم الأداء والتعويضات لزيادة الإنتاجية وتحفيز الموظفين.
- تطوير سياسات الاحتفاظ بالمواهب وتقليل معدل دوران الموظفين.
- تطبيق التقنيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التحول الرقمي وتحليل البيانات.
- (KPIs) قياس فعالية استراتيجيات الموارد البشرية باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.

## Course Outline

### • DAY 01

#### المفاهيم الأساسية واستراتيجيات إدارة الموارد البشرية

- تعريف إدارة الموارد البشرية وأهميتها في بيئة الأعمال الحديثة.
- الأهداف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية ودورها في تحقيق النمو المؤسسي.
- العلاقة بين استراتيجية الموارد البشرية والخطة الاستراتيجية للمؤسسة.
- تأثير استراتيجيات الموارد البشرية على نجاح المؤسسات العالمية: **دراسة حالة**.

### • Day 02

#### التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية وتأثيرها على تخطيط الموارد البشرية.
- تحديد الاحتياجات الفعلية من الكفاءات والمهارات داخل المؤسسة.
- تطوير استراتيجيات التوظيف واستقطاب المواهب وفقًا لاحتياجات المؤسسة.
- إعداد خطة استراتيجية للتوظيف وبناء فرق العمل: **ورشة عمل**.

### • Day 03

#### استراتيجيات التوظيف والتطوير المهني

- تصميم عمليات التوظيف لضمان الكفاءة والعدالة في اختيار المرشحين.
- استراتيجيات تقييم المتقدمين وإجراء المقابلات بطريقة احترافية.
- تحليل الاحتياجات التدريبية وتصميم برامج التطوير المهني.
- قياس فعالية البرامج التدريبية وتحقيق العائد على الاستثمار في التدريب.
- تصميم نموذج تقييم لمهارات الموظفين ووضع خطة تدريبية متكاملة: **تمرين عملي**.

### • Day 04

إدارة الأداء والتعويضات والتحفيز

- تطوير نظم تقييم الأداء وربطها بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- إعداد سياسات التعويضات والمكافآت وكيفية تحفيز الموظفين بشكل مستدام.
- استراتيجيات بناء ثقافة تنظيمية تعزز الولاء والانتماء الوظيفي.
- تطوير نظام تحفيز يعزز الإنتاجية والالتزام المؤسسي: **ورشة عمل**.

• Day 05

التكنولوجيا وتحليل الأداء في إدارة الموارد البشرية

- التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية وأثره على الكفاءة التشغيلية.
- استخدام الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات في اتخاذ قرارات الموارد البشرية.
- أدوات تحليل البيانات الاستراتيجية (HRIS) تطوير نظم معلومات الموارد البشرية.
- لتحسين عمليات التوظيف والتدريب (KPIs) قياس الأداء باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- إعداد خطة استراتيجية متكاملة لإدارة الموارد البشرية داخل المؤسسة: **مشروع تطبيقي نهائي**.

Confirmed Sessions

| FROM           | TO             | DURATION | FEES       | LOCATION        |
|----------------|----------------|----------|------------|-----------------|
| June 23, 2025  | June 27, 2025  | 5 days   | 4250.00 \$ | UAE - Dubai     |
| Sept. 22, 2025 | Sept. 26, 2025 | 5 days   | 4250.00 \$ | UAE - Abu Dhabi |
| Dec. 14, 2025  | Dec. 18, 2025  | 5 days   | 4250.00 \$ | KSA - Al Khobar |