



الموارد البشرية والتدريب

النظم المتقدمة في تخطيط الموارد البشرية

Course Introduction

المزايا والمنافع، ولكنه اتسع ليكون أكثر شمولاً وليتناسب مع عملية التخطيط المتكامل للإدارة الناجحة للأعمال

خطوات عملية التخطيط الاستراتيجي المثالي

بشرية، مع إتقان إعادة هندسة عمليات الموارد البشرية وبشكل يجعلها أكثر قدرة على مواجهة تحديات المستقبل

القوى العاملة الفعال، و مراحل تخطيط القوى العاملة، وأسس الإستقطاب والاختيار و التعيين الجيد للقوى العاملة

المنهجية المستخدمة في هذا البرنامج التدريبي

المستخدمة في هذا البرنامج التدريبي بين المعرفة النظرية والممارسة العملية للمشاركين (30% معرفة نظرية

هذا البرنامج أيضًا على مجموعة متنوعة من التمارين ودراسات الحالة والعروض التقديمية الفردية والجماعية 70%

Target Audience

- مديري الموارد البشرية .
- المختصين في الموارد البشرية.
- القيادات التنفيذية

Learning Objectives

- التعرف على فوائد التخطيط الاستراتيجي المتقدم للموارد البشرية.
- تطوير رؤية جديدة لعمليات الموارد البشرية في إطار المتغيرات العالمية.
- تحديد مراحل تخطيط القوى العاملة.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية لتخطيط الموارد البشرية.
- التعرف على كيفية إعداد تصنيف الموارد البشرية.
- توقع وتحديد ماهية القوى العاملة المستقبلية.
- الاستعانة بأحدث منهجيات التحليل الفعالة في تطوير خطة مالية لإدارة الموارد البشرية.

- تحديد وتنفيذ الأهداف الاستراتيجية الفعالة لإدارة الموارد البشرية.
- التخطيط والتنفيذ الناجح لعملية إعادة هندسة عمليات المؤسسة.

Course Outline

• DAY 01

الإطار العام لتخطيط الموارد البشرية

- التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
- مراحل تخطيط القوى العاملة.
- الأهداف المستقبلية لتخطيط القوى العاملة في المؤسسات.
- أصحاب المصلحة في التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
- صعوبات تخطيط الموارد البشرية وكيفية مواجهتها.
- دراسة حالات.

• Day 02

تحديد الهدف الاستراتيجي لتخطيط القوى العاملة

- تحديد الغاية الاستراتيجية.
- نظرة عامة وشاملة على النشاط والمسؤوليات.
- النماذج المستخدمة (دراسات حالة).
- خارطة الوظائف.
- تطبيق عملي.

• Day 03

إعداد تصنيف القوى العاملة

- تصنيف القوى العاملة
- مهارات التحليل الوظيفي
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة
- استخدام منهجيات التحليل الفعالة "SWOT – GAP – IFAS - EFAS – TOWS مصفوفة".
- تحليل العرض من القوى العاملة والطلب عليها وتحديد الفجوات فيها.
- إعداد بطاقات الوظائف
- العوامل الواجب مراعاتها عند إجراء مقابلات تحليل الوظائف
- دراسة حالات.
- تطبيق عملي.

• Day 04

تحليل الفجوة وتحديد الأولوية

- التوقع بالقوى العاملة المستقبلية
- تحليل الفجوة وتحديد الأولوية
- منهجية تحليل وتحديد أولوية الفجوة
- تطوير خطة عمل فعالة لإدارة الموارد البشرية مع مراقبة وتحسين جودتها
- دراسة حالات
- تطبيق عملي
- التحسين المستمر وإعادة هندسة العمليات

• Day 05

مفهوم وخطوات عملية نمذجة عمليات المؤسسة

- SIPOC مخطط
- تصميم مخطط نموذج العمل
- منهجيات التحسين المستمر لعمليات إدارة الموارد البشرية
- "ISO PDCA" منهجية
- "SIX SIGMA" منهجية
- عملية إعادة هندسة العمليات
- ورشة عمل متكاملة على جميع محاور البرنامج التدريبي

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
April 13, 2025	April 17, 2025	5 days	4250.00 \$	Bahrain - Manama
July 14, 2025	July 18, 2025	5 days	4950.00 \$	England - London
Oct. 13, 2025	Oct. 17, 2025	5 days	2150.00 \$	Virtual - Online