



برامج تدريبية فى الحوكمة

الحوكمة ونتائج الأعمال (الحوكمة)

Course Introduction

لماذا أصبحت الشركات والمؤسسات الحكومية تهتم بتطبيق الحوكمة؟

مع إطاحة الأزمة المالية العالمية باقتصاديات عدد كبير من الدول المتقدمة والنامية، ظهرت الحوكمة كنظام تسعى مختلف المؤسسات الرائدة لتطبيقه لضمان تحقيق النمو المستدام.

من هنا، يهدف هذا البرنامج التدريبي نحو تمكين المشاركين من التعرف على "الحوكمة" عن قرب وفهم أهدافها وأهميتها، والاطلاع على ضوابطها وإتقان تطبيقها بكفاءة داخل المؤسسة، وذلك للوصول إلى أعلى كفاءة ممكنة في الأداء.

منهجية البرنامج التدريبي

تجمع المنهجية المستخدمة في هذا البرنامج التدريبي بين المعرفة النظرية والممارسة العملية للمشاركين (30% معرفة نظرية / 70% أنشطة عملية). بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم تقرير مفصل لكل متدرب ولقسم التدريب في المؤسسة، وبحيث يشتمل هذا التقرير على نتائج أداء المتدرب والعائد من التدريب. يركز هذا البرنامج أيضًا على مجموعة متنوعة من التمارين ودراسات الحالة والعروض التقديمية الفردية والجماعية.

Target Audience

- رواد الأعمال.
- قادة الفرق.
- كافة المحترفين المهتمين بتطوير الأداء المؤسسي وتطبيق منهجيات الاستشراف الحكومي في المؤسسات.

Learning Objectives

- التعرف على المخاطر المؤسسية ومصادر الفساد المختلفة داخل المؤسسات.
- الاطلاع على مفهوم وأهمية تطبيق الحوكمة المؤسسية وتأثيرها على تعزيز أداء الأعمال.
- التعرف على القواعد والمعايير الدولية والإماراتية المؤثرة في تطبيق الحوكمة المؤسسية.
- إتقان تطوير استراتيجية متكاملة لتطبيق الحوكمة المؤسسية.
- إتقان عمليات الرقابة والضبط الداخلي لضمان تطبيق الحوكمة المؤسسية.

Course Outline

• day one

أنواع المخاطر المؤسسية:

- دائرة الفساد.
- مصادر الفساد المتعلقة بالأفراد.
- مصادر الفساد داخل الإدارة المالية للمؤسسات.
- الثمن الأخلاقي للفساد وتأثيره على ارتكاب الفساد داخل المؤسسات.
- التكاليف المباشرة للمخاطر.
- دراسة حالة.

• day two

مدخل إلى الحوكمة المؤسسية:

- نشأة ومفهوم الحوكمة المؤسسية.
- أهداف ومزايا الحوكمة المؤسسية.
- دور الحوكمة في مكافحة الفساد داخل المؤسسات وحماية أصحاب المصلحة.
- مبادئ الحوكمة الدولية.
- الحوكمة في دولة الإمارات.
- الأطر القانونية للحوكمة.
- الأطراف الجوهرية في الحوكمة المؤسسية.
- حقوق وواجبات حاملي الأسهم وأصحاب المصلحة.

- محددات الحوكمة.
- عوائق تطبيق الحوكمة المؤسسية.

• day three

:خارطة طريق بناء الحوكمة المؤسسية

- المعايير التي تقوم عليها الحوكمة.
- ضوابط وقواعد تطبيق الحوكمة المؤسسية.
- الهياكل الأساسية للحوكمة.
- إعداد وتنظيم النظم والعمليات والسياسات المتعلقة بالحوكمة.
- تقييم وتحليل المخاطر.
- مبادئ معايير الآيزو 31000 في إدارة المخاطر.
- COSO عملية إدارة المخاطر المؤسسية وفقاً لنموذج.
- تحديد الأولويات.
- تحديد المهام والأدوار والمسؤوليات.
- دور مجلس الإدارة المتمكن ولجان الحوكمة والمخاطر والامتثال.

• day four

:التدقيق والرقابة الداخلية ودورها في تفعيل الحوكمة المؤسسية

- مفهوم وخصائص وأهداف عملية التدقيق والرقابة الداخلية.
- هيكل نظام الرقابة الداخلية الحديث.
- دور التدقيق الداخلي في تفعيل الحوكمة المؤسسية.
- دور التدقيق الداخلي في إدارة المخاطر.
- معايير التدقيق الدولية.
- معايير فعالية هيكل الرقابة الداخلية وفق قانون سارينز- أوكسلي.

:المراجعة والضبط الداخلي للعمليات المؤسسية

- المبادئ الحاكمة لعمليات المراجعة.
- استراتيجيات المراجعة المالية.
- مراجعة النظم والسياسات والخطط.
- مراجعة الكفاءة والفعالية في الأداء.
- مراجعة الجودة.
- تنفيذ عملية المراجعة الداخلية.
- استراتيجيات فحص وتقييم هيكل نظم الرقابة الداخلية في المؤسسات.

• day five

تعزيز الوعي الثقافي:

- "مفهوم"الثقافة المؤسسية
- تطوير ثقافة مؤسسية فعالة تهدف لتعزيز الحوكمة المؤسسية
- تعزيز السلوك الأخلاقي
- أبرز أسباب الاختلافات بين سلوكيات الأفراد كعائق نحو بناء الحوكمة
- تطبيق عملي

التقييم والتطوير:

- تقييم الاستراتيجية المتبعة لبناء الحوكمة المؤسسية
- استراتيجيات إحداث التغيير والتطوير المطلوب لاستراتيجيات بناء الحوكمة المؤسسية
- ورشة عمل

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
May 26, 2025	May 30, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai
Aug. 18, 2025	Aug. 22, 2025	5 days	5950.00 \$	USA - Texas
Oct. 27, 2025	Oct. 31, 2025	5 days	4250.00 \$	UAE - Dubai