



الموارد البشرية والتدريب

ادارة المواهب و اعداد خطط التعاقب الوظيفي

Course Introduction

الموهبة هي فن من فنون الإبداع ، و قد ظهرت حديثاً نسبياً نظام إدارة المواهب في عالم إدارة الأعمال واشتغلت المنافسة بين الشركات الكبرى في العالم إلى اجتذاب الموهوبين وأصحاب الكفاءات العالية وتوفير الظروف التنظيمية والمالية التي تساعد للحفاظ والإبقاء عليهم وأصبح أحد الاستراتيجيات التطوير والتغيير الهامة.

دعم التطوير الوظيفي

ستزود هذه الدورة التدريبية المشاركين بأفضل الممارسات في إدارة المواهب الاستراتيجية التي تطبقها بعض المؤسسات الأكثر نجاحاً في العالم ، وذلك من خلال تعلم كيفية التعرف على المواهب المحتملة داخل المؤسسة وكيفية تطويرها وتنفيذ استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب ، بالإضافة الى مساعدتهم على تعزيز خدمات التطوير الوظيفي التي تهدف إلى تشجيع الموظفين على التطور وتمكين المدراء من دعم التطوير الوظيفي، ورسم الخط الفاصل بين الطموحات الفردية والأهداف المؤسسية.

كما تهدف هذه الدورة التدريبية على مساعدة المشاركين في إعداد تصور للتطوير الوظيفي، حيث تركز على احتياجات وأولويات المؤسسة و تحقيق النجاح الوظيفي بانسجام الأهداف الشخصية والمؤسسية

Target Audience

- الذين يتعاملون مع تطوير استراتيجيات لتوظيف وتدريب المواهب :**مديري الموارد البشرية** داخل المؤسسات.
- الذين يهتمون بتخطيط القوى العاملة وتنمية :**المسؤولين عن التخطيط الاستراتيجي**. القيادة المستقبلية.
- الذين يعملون على وضع خطط واضحة لضمان :**المسؤولين عن التعاقب الوظيفي**. استمرارية القيادة والكفاءات الرئيسية في الشركة.

Learning Objectives

- التعرف على أساسيات إدارة المواهب الاستراتيجية و فهم ديناميكيات حرب المواهب بين المؤسسات
- التعرف على فلسفة إدارة المواهب المؤسسية و أهميتها و أهدافها
- التعرف على الأصول الغير الملموسة و دور الموارد البشرية فى بناء القدرات المؤسسية
- التعرف على استراتيجيات إدارة المواهب الاستباقية
- بناء نظام فعال لإدارة المواهب
- تحديد ذوى الأمكانات العالية و المواهب الفاعلة فى المؤسسات
- التعرف على استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب
- تنمية وضع خطة تطوير الموظفين بناءا على المواهب والكفاءات
- تطوير مهارة إدارة و تقييم الأداء اعتمادا على المواهب
- فهم أساسيات التطوير الوظيفي و تخطيط التعاقب الوظيفي
- شرح دور الموظف و صاحب العمل في التطوير الوظيفي
- إعداد خطة عمل مستقبلية للتنمية الفردية وإدارة الخيارات الوظيفية
- التعرف على استراتيجيات تمكين المؤسسات من اتقان إدارة المواهب

Course Outline

• DAY 01

حرب المواهب

- التعريف برأس المال البشري.
- معركة الحصول على القدرة العقلية
- الحقائق الثابتة حول مشاركة الموظفين
- التسلسل الهرمي للاحتياجات ومستويات المشاركة وإدارة المواهب
- موظفو الموارد البشرية كمهندسين لآلية الموهبة
- نظام المواهب في الشركات
- (KPIs) بعض مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة المواهب
- فلسفة إدارة المواهب المؤسسية وأهميتها وأهدافها
- ماهية المواهب المؤسسية
- مواصفات وخصائص المواهب المؤسسية

- متطلبات وشروط إعداد المواهب المؤسسية إدارة المواهب: استراتيجية متقدمة على طريق التميز، وأفضل الطرق لاستثمار المورد البشري
- دور ومصلحة المؤسسة في إدارة المواهب

• Day 02

الأصول غير الملموسة: العائد على الاستثمار الجديد للموارد البشرية

- تحديد الأصول غير الملموسة
- ارتفاع أهمية الأصول غير الملموسة
- هيكل الأصول غير الملموسة
- الحرب الجديدة للحصول على المواهب: الحرب من أجل التخصص العميق
- دور الموارد البشرية في بناء القدرات المؤسسية
- إدارة المواهب الاستباقية شروط تحقيق النجاح المؤسسي
- العناصر التي تمنع إدارة المواهب
- العناصر التي تمكن إدارة المواهب
- تعريف إدارة المواهب الاستباقية بناء على تجربة المؤسسات الناجحة
- أسس إدارة المواهب ، شبكة الأداء المحتمل
- نظام إدارة المواهب المتكامل

• Day 03

بناء نظام إدارة المواهب

- تطوير أدوات التقييم والعلامات
- وضع حلول التدريب والتطوير
- تقييم كل موظف بناءً على الكفاءات الأساسية وتنبؤ الإمكانية
- إعداد خطط العمل

الاستراتيجيات المؤسسية وأفضل الممارسات الاحتفاظ بأفضل المواهب: التحدي الكبير

- البحث عن القوى التي تؤثر على إدارة المواهب
- الأخطاء الشائعة التي تقوم بها الشركات وكيفية تجنبها
- دمج التعويضات مع إدارة المواهب
- بعض التوصيات للحفاظ على المواهب
- "تحول المؤسسة إلى "مؤسسة تتقن إدارة المواهب"
- ماذا يلزم لتصبح مؤسستك تتقن إدارة المواهب
- الفوز في حرب المواهب

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
April 2, 2025	April 4, 2025	3 days	1550.00 \$	Virtual - Online
July 1, 2025	July 3, 2025	3 days	3950.00 \$	England - London
Oct. 1, 2025	Oct. 3, 2025	3 days	3250.00 \$	UAE - Abu Dhabi