



برامج تدريبية في الحوكمة

التميز في حوكمة الموارد البشرية

Course Introduction

تعتبر حوكمة الموارد البشرية من الركائز الأساسية التي تساهم في تحسين الأداء المؤسسي وضمان الامتثال لأفضل المعايير الإدارية في المؤسسات.

تشمل حوكمة الموارد البشرية وضع استراتيجيات وقوانين من شأنها تنظيم عمليات التوظيف، التقييم، والتدريب، وغيرها من الأنشطة المتعلقة بالموارد البشرية بطريقة تضمن الشفافية، العدالة، والالتزام بالمعايير الأخلاقية.

يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من تطوير مهاراتهم في تطبيق مبادئ الحوكمة في إدارة الموارد البشرية، مما يساعدهم على تعزيز الكفاءة التنظيمية، تحسين شفافية الإجراءات، وضمان تطوير بيئة عمل تعزز الالتزام والتميز.

Target Audience

- مدراء الموارد البشرية
- مختصو الحوكمة
- مدراء التدريب
- مستشارو الموارد البشرية
- موظفو التوظيف

Learning Objectives

- فهم مفهوم الحوكمة في سياق الموارد البشرية.
- التعرف على المبادئ الأساسية للحوكمة مثل الشفافية والمساءلة.
- تعلم كيفية تطوير وتنفيذ سياسات الموارد البشرية التي تلتزم بمبادئ الحوكمة.

- تطبيق إجراءات متوافقة مع المعايير المحلية والدولية في الحوكمة.
- تطبيق استراتيجيات لدمج الحوكمة مع الأهداف المؤسسية.
- ضمان أن تكون السياسات والممارسات عادلة وشفافة.
- تعلم كيفية تحقيق الشفافية في عمليات التوظيف والتقييم والترقيات.
- تعزيز ثقافة المساءلة داخل المؤسسات.
- تحديد وإدارة المخاطر المتعلقة بالموارد البشرية.
- ضمان الامتثال للأطر القانونية والتنظيمية المتعلقة بالموارد البشرية.

Course Outline

• Day 01

مقدمة في حوكمة الموارد البشرية

- تعريف حوكمة الموارد البشرية: ما هي؟ ولماذا هي مهمة؟
- الفرق بين الحوكمة والقيادة في الموارد البشرية.
- أهم المبادئ التي تقوم عليها الحوكمة في الموارد البشرية.
- دور الحوكمة في تحسين كفاءة الموظفين ورفع مستوى الأداء المؤسسي.
- تطور الحوكمة في إدارة الموارد البشرية: من الممارسات التقليدية إلى النماذج الحديثة.
- دراسة حالات.

تطوير سياسات الموارد البشرية المستدامة والمستندة إلى الحوكمة

- كيفية تصميم سياسات وممارسات الموارد البشرية التي تعكس مبادئ الحوكمة.
- التأكد من الامتثال للمعايير الدولية والمحلية.
- نماذج فعّالة لسياسات التوظيف والتقييم والترقيات.

- ربط السياسات بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطبيق عملي.

:عمليات التوظيف المتوافقة مع مبادئ الحوكمة

- أهمية الشفافية في عمليات التوظيف.
- كيف تضمن المؤسسات التوظيف العادل والنزيه.
- استخدام أدوات وتقنيات حديثة لضمان الحوكمة في التوظيف.
- تطوير إجراءات الاستقطاب والاختيار المتوافقة مع معايير الحوكمة.
- تطبيق عملي.

• Day 02

إدارة الأداء والمساءلة

- أساليب تقييم الأداء التي تتماشى مع حوكمة الموارد البشرية.
- ربط تقييم الأداء بالأهداف المؤسسية.
- تطبيق ممارسات عادلة وشفافة في التقييم.
- إدارة مسار التطوير المهني للموظفين بشكل يتماشى مع الحوكمة.
- تطبيق عملي.

الحوكمة في إدارة تعويضات الموظفين والمكافآت

- تصميم نظام تعويضات متوازن وعادل.
- التأكد من شفافية عملية تحديد الأجور والحوافز.
- كيفية تصميم نظام مكافآت يتماشى مع سياسات الحوكمة.
- إدارة الحقوق والامتيازات بشكل يعزز من التزام الموظفين.
- تطبيق عملي.

حوكمة تنمية وتطوير الموظفين

- أهمية التدريب والتطوير في إطار الحوكمة.
- كيفية تصميم برامج تدريبية تنسجم مع أهداف الحوكمة.
- أدوات قياس فعالية التدريب والتطوير.
- تطوير مسار مهني واضح للموظفين مع ضمان العدالة والمساواة.
- تطبيق عملي.

• Day 03

مكافحة التمييز والفساد في الموارد البشرية

- أهمية مكافحة التمييز في بيئة العمل وكيفية منع الممارسات الفاسدة.
- دور الحوكمة في تعزيز العدالة والمساواة بين الموظفين.
- السياسات والإجراءات التي تضمن عدم التمييز أو الفساد.
- كيف تحمي الحوكمة حقوق الموظفين وتحقق بيئة عمل نزيهة؟
- دراسة حالات.

إدارة المخاطر والامتثال في حوكمة الموارد البشرية

- تحديد وتحليل المخاطر المرتبطة بإدارة الموارد البشرية.
- طرق تقييم المخاطر في سياسات الموارد البشرية.
- ضمان الامتثال لقوانين العمل المحلية والدولية.
- دور حوكمة الموارد البشرية في تعزيز الامتثال والمخاطر.
- ورشة عمل تطبيقية.

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
April 14, 2025	April 16, 2025	3 days	3250.00 \$	UAE - Abu Dhabi
Aug. 18, 2025	Aug. 20, 2025	3 days	3250.00 \$	UAE - Dubai
Dec. 29, 2025	Dec. 31, 2025	3 days	3250.00 \$	UAE - Dubai